



浙江越秀外国语学院报

2022年3月16日
星期三
总第284期

ZHEJIANG YUEXIU UNIVERSITY

中共浙江越秀外国语学院委员会主办 浙内准字(GX)第036号



我校召开干部大会部署2022年重点工作

【简讯】

教师发展中心组织 第三期课程思政专题分享

本报讯 为深入实施《高等学校课程思政建设指导纲要》，帮助教师更好把握课程思政建设的内涵，将课程思政融入课堂教学建设全过程，发挥“课程思政”示范课的示范和引领作用，3月2日中午教师发展中心在镜湖校区开展了第50期教学沙龙暨第三期“课程思政”专题分享会。本次活动邀请了国际商学院张琰副教授和网络传播学院付松聚教授担任分享嘉宾，来自各学院近30位老师参加活动。

张琰老师分享了支架式教学法在《管理学》课程思政案例教学设计中的应用，指出支架式教学法分为搭建脚手架、进入情境、独立探索、协作学习、效果评价五个环节，并以“底线思维”为例，具体分享了融入什么思政元素、在哪里融入思政元素、如何融入思政元素。

付松聚老师以《新闻采访与写作》课程为例，从课程思政建设的内涵、现实意义、建设过程、取得成果、问题与改进等方面进行了系统分享，他指出，应结合课程特点，深挖课程所蕴含的德育元素，实现课程思政元素与教学内容的有机结合；集纳“团队智慧”之力，构建“业界+学界”复合型教学团队；树立OBE教学理念，重视课程思政教学设计；充分利用校内外实训基地平台，积极拓展第二课堂。他以“新闻采访的活动方式之隐性采访”为例，介绍了课程思政设计的理念和思路。

本次沙龙主题突出，内容丰富，教师结合不同学科门类、不同类型课程的育人要求和特点，分享了如何科学挖掘各类课程自身蕴含的思想政治教育资源，有效开展课程思政教学，发挥了课程思政示范课程的榜样示范作用。

文/教师发展中心

求，全校上下要聚焦“十四五”规划确立的各项目标，勇于担当作为，狠抓工作落实，为早日实现中国民办大学“双一流”、打造中国民办大学卓越品牌的目标砥砺奋进。

副校长朱文斌就学科与科研工作进行了部署。学校副校长魏小琳就人事与国际化工作、图书资料工作等进行了专部署。学校党委副书记施文妹对学校

招生就业工作进行了总结、分析，并对2022年招生就业工作进行了部署。

会议还对2021年度招生就业先进集体和个人进行了表彰。

文/大学生传媒中心新闻部 袁润如玉 图/傅建平



浙江省教育厅庄华洁一行来我校调研指导师范生工作

排舞协会新学期如期开班

本报讯 3月11日中午，镜湖校区四楼形体房里传来悦耳的音乐声，只见来自学校各部门、各二级学院的10余位教职工在专业教练的带领下，跟着音乐翩翩起舞，全场洋溢着勃勃生机。这是网络传播学院组建的排舞协会新学期组织第一次教职工舞蹈集中训练。本次培训由专业舞蹈老师对教职工进行面对面授课，专业老师的细致讲解、耐心辅导，激起了学员们的学习热情，在活动结束后，仍有不少学员留在排练厅练习。

据悉，在校总工会的支持下，浙江越秀外国语学院排舞协会自2019年以来，已举办了2期教职工舞林大会，也渐渐吸引了不少教职工加入协会。因教师们的申请，今年特别在稽山校区设立分会，镜湖分会每周二中午在食堂四楼形体房集中训练，稽山分会每周一、三、五晚上在SPT街形体房集中训练，各位教职工如有兴趣，可以在相应时段到指定地点参加。

许多教职工纷纷表示，排舞协会越办越好，大家都很喜欢，也愿意参与其中，以舞会友。

文/网络传播学院

我校被授予“浙江省退役军人 就业创业基地”

本报讯 3月4日，浙江越秀外国语学院被绍兴市退役军人事务局授予浙江省首批“退役军人就业创业基地”，我校继续教育学院代表参加了本次授牌仪式。

退役军人培训项目为浙江省退役军人事务厅重点指导帮扶项目，旨在激发退役军人双创热情，鼓励企业吸纳退役军人就业。

2021年，我校继续教育学院与诸暨市退役军人事务局签订了退役军人创业就业委托培训协议，继续教育学院充分发挥学校学科专业优势，开设了面向退役军人电子商务、创业就业、保安服务等技能培训项目。

我校成为我省首批退役军人就业创业基地后，将继续服务我省退役军人创业就业，为建设共同富裕示范区发挥积极的作用，作出应有的贡献。

文/继续教育学院

大外部和东浦街道中心小学展开交流

本报讯 3月4日下午，浙江越秀外国语学院受东浦街道中心小学邀请，出席两校交流活动。我校大学外语部代表学校参与人员选派、活动设计和现场交流，同时参加活动的还有我校留学生教育学院的师生代表。

随着国际交流的日益频繁和我国中小学英语教学的不断发展，东浦街道中心小学为增强师生跨文化国际交际意识，实践新的教学理念，开启师生国际视野，特开展“外教进课堂”活动。浙江越秀外国语学院在人才培养和外语教学各方面一直享有良好口碑，此次交流既是共同富裕和“双减”政策下，东浦街道中心小学丰富托管活动，助力课后服务的一项举措，也是我校响应“教育资源共享”号召，履行“助力地方教育发展”功能的鲜活案例。

活动伊始，东浦街道中心小学的陈建华副校长、赵国明副校长、金国琴教导主任、朱张耀办公室副主任以及全体英语组教师和志愿者热烈欢迎我校张明主任、王佳平副院长等代表的到来并全程陪同和参与活动。大学外语部外籍教师 Andrew,Aleida,Hery,Daria,Christine 和留学生哈南,努拉以及大外部教师钟思凝,魏兰兰,杨艳,王声良,张昊昊分别进入小学六年级的7个班级开展英语授课，受到师生的高度赞扬。大学外语部主任张明就我校高层次人才子女在该小学的学习情况以及未来的人学情况和学校领导交换了意见，双方对进一步的合作和共赢充满期待。英语课后，我校代表集体参观了东浦街道中心小学的校史馆，欣赏了小学生的剪纸、花雕、书法、民乐等才艺表演。对外籍教师来说，虽然对中国的传统文化并不陌生，但是能从中国的小学生手里看到演绎的如此精彩的中国传统文化，着实吃惊不小，并热情受邀参与体验和学习。除了感叹传统文化的魅力，代表们对小学生的学习劲头和热情也是赞不绝口。

活动最后，东浦街道中心小学的领导、老师和小学生志愿者们不舍的送别我校代表，对活动的圆满完成表示感谢。回程车上，代表们还沉浸在民乐激昂的旋律中，双方都在不停的转发精彩视频和照片，感叹艺术的魅力，欣喜文化的力量。

文/大学外语部

主编：冯丽琴 执行编辑：孔勇 统筹：傅建平
编辑：曾蓉 丁国艇

我校党委领导出席新和成集团党委扩大会议

本报讯 3月2日上午，新和成集团公司召开党委扩大会议，各子公司、基地/事业部分党委13个视频分会场同步举行，我校党委领导、党委委员通过视频方式参会。

集团公司党委书记胡柏剡对集团公司去年党委工作作了全面总结，分析研判短板和不足，并对2022年党委工作进行了部署。会议详细解读了新和成“1347党

建工作模式”和《员工思想政治工作条例》《团队建设管理办法》《员工积分管理办法》等制度，与会人员就以上问题进行了深入交流与讨论，并发表意见。

费君清教授代表学校党委发言，他表示，本次会议对集团公司2021年党委工作做了回顾和总结，盘点了2021年集团公司做的工作和取得的重大成绩，也对我校党建和思政工作中的成就和亮点给予了表扬鼓励，

文/校办

防控先行 我校开展2022学年春季开学核酸检测

本报讯 为严格落实上级关于2022学年春季开学疫情防控工作要求，保障全体师生健康，3月3日下午，我校组织开展稽山、镜湖两校区师生全员核酸检测工作。

为确保本次核酸检测顺利进行，学校高度重视、精心组织、细化流程、多部门联动，充分做到了提前谋划、科学安排，从核酸采样到后勤保障等各流程清晰明确。

本次核酸检测采取咽拭子采样的方式进行，稽山、

镜湖两校区共计采样13000余人次，有近270名志愿者以及教官队成员参加协助工作。在采样现场，教官队与各学院的学生志愿者们分工合作，协助医护人员对师生进行身份验证等工作，确保了检测过程高效顺利。

英语学院2005班的杨春园作为本次核酸采样的志愿者，主要负责维护现场秩序，引导师生进退场。她认为在开学初组织核酸检测体现了学校对师生健康的高度负责，是防范疫情发生的有效举措。

文/范力尤 王问鼎 张婷婷 庄艳丹

国贸1803班的吴晓晓和会展1801班的张雪认为开展核酸检测可以有效的保证校园安全，让同学老师们在校园内安心地学习工作。

目前疫情防控已经进入常态化管理，但师生安全健康仍然是防控要求的第一要义，我校会坚守校园疫情防控阵地，科学细致规划相关防控措施，筑牢一道坚不可摧的校园安全防线。

文/范力尤 王问鼎 张婷婷 庄艳丹

浙江越秀外国语学院 2022 年度重点工作

2022 年是浙江越秀外国语学院加强内涵建设、提升办学层次的关键之年。学校工作的总体要求是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻高等教育高质量发展新理念新要求，落实立德树人根本任务，锚定“十四五”规划目标，以迎接教育部本科教育教学审核评估和申硕工作为引领，以全面提高人才培养质量为核心，突出内涵发展，彰显特色亮点，聚焦重点难点，慎终如始做好以下重点工作，以实干实绩扎实推进学校高质量发展。



一、重中之重工作(8项)

- 严格做好疫情防控各项工作，确保师生员工健康平安；
- 认真学习贯彻党的十九届六中全会和党的二十大精神，以高质量的党建工作引领学校高水平发展；
- 扎实做好学校“营非”选择论证工作，并根据理事会决议完成分类登记工作；
- 全面落实学校“十四五”规划年度目标任务，切实做好跟踪、督促、检查、反馈；
- 聚焦重点、难点和短板，全面做好本科教育教学审核评估各项准备工作；
- 全力以赴做好申硕各项准备工作；
- 完成学校领导班子换届工作；
- 积极探索后疫情时代国际合作交流新路径，进一步彰显我校国际化办学特色。

二、重点工作(26方面)

1. 严格执行疫情防控各项工作

根据上级要求，科学制订春季学期开学工作方案和疫情防控各项预案，落实细疫情常态化防控期间人员管控、信息摸排、防疫物资准备、校园消杀、后勤保障、舆情分析等工作，构筑安全防线，特别重视师生返校前后的疫情防控工作。

2. 精心做好民办学校分类管理“营非”选择论证工作

认真研读国家《民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》（修订版）文件精神和省市相关配套政策，在广泛调研兄弟院校“营非”工作的基础上，根据上级政策要求和我校实际，上半年召开一次专题研讨会，为理事会科学决策提供详实依据；根据理事会决议，完成学校“营非”分类登记工作。

3. 完成学校领导班子换届和理事会换届工作

按照学校理事会和新和成集团公司要求，3月中上旬完成校级领导班子换届工作方案，4月中旬前完成换届工作；根据学校理事会管理办法，上半年完成理事换届工作。

4. 认真做好“十四五”规划年度任务落实情况检查反馈

根据学校“十四五”规划年度目标责任书，年底前切实做好对规划年度目标任务落实情况的跟踪督促与检查反馈；完成学校中长期发展规划（2016—2030年）修订工作；在集团公司指导下，科学编制和贯彻学校 2022 年度综合计划；认真做好 2022 年度二级单位目标管理考核工作。

5. 全面加强党建和思想政治工作

认真学习贯彻党的十九届六中全会和党的二十大精神，高标准推进党史学习教育常态化、长效化；全面落实浙江省委“六讲六做”总体要求，学习贯彻好党的十九届六中全会精神。

高质量开好学校“党建和思政工作研讨会”，做好优秀论文和案例征集评选活动，力争形成一批学术成果；继续推进“抓院促系”党建强基工程，培育创建 2 个校级党建工作标杆院系和 2 个校级党建工作样板支部。

牢牢把握意识形态工作主动权，严格落实学校《意识形态工作责任制实施细则》和《责任制清单》，签订意识形态工作责任书；完善意识形态工作三级网络、两级责任制，定期开展舆情研判和风险排查化解；加强对校园网、宣传栏、校园网络平台、讲座论坛等阵地的管理。

深化“三全育人”工作，落实学校《思想政治工作质量提升工程暨深化“三全育人”综合改革实施方案》；开展思政精品项目培育和德育创新成果培育，力争 2-3 项入选省、市项目。

加强教职工思想政治工作；推进大学生思想政治教育“四航工程”，完善学生综合评价体系，修订学生奖励办法，落实以学风建设引领学生全面发展的各项举措。

继续加强思政课程和课程思政建设，深化学校课程思政教学改革，提升课程育人实效，计划立项 20 门课程思政示范课程。

6. 切实提高学校治理水平

全面建构依法治校保障机制，将法治思维和法律思维贯穿于学校治理运行的全过程；坚持以学校章程为统领，建立健全各项规章制度，做好制度的“废立改”工作，确保学校治理严格按照法治化、制度化方式运行。

健全理事会领导、校长负责、党委政治保障、党政分工合作的运行机制，完善民主管理和监督体系，加强检查督查，严格执行校、院两级《党政联席会议议事规则》和《党委会议事规则》等会议和议事制度，切实落实“三重一大”事项集体决策机制。

完善师生意见建议的吸纳机制，利用信息化手段拓展意见和建议搜集渠道，充分保障师生的知情权、参与权和监督权；进一步发挥工会会员代表大会、教职工代表大会在学校治理中的作用。

遵循高等教育办学规律，优化学术治理，充分发挥教授在人才培养、专业设置、科学研究、学术评价及职称评定等方面的主要作用，形成学术权力与行政权力职责相对清晰、相互支撑的良好运行机制。

着手编制学校新一轮定编设岗工作，科学确定岗位机构和人员职数，进一步优化编制结构，提质增效。

加大数字化改革和“一库一表”建设力度，为进一步提高学校治理体系和治理能力现代化提供有力的网络信息保障。

7. 综合施策切实提高学生满意度

树牢“以生为本”理念。进一步深入推进作风建设，突出问题导向、基层导向、效果导向，学校领导、机关部处经常深入教学一线、深入学生，以专题调研、交流座谈等形式，听实话、察实情、办实事，对学生反映的问题与合理诉求，当场办、跟踪办、一办到底，有效提高学生满意度、获得感和幸福感。

提高教育教学质量。强化课堂主阵地作用，加强课堂教学管理，严肃课堂教学纪律，切实提高课堂教学质量。

深化以学分制为导向的教学管理模式改革，强化通识教育，扩大自主选修课的范围和数量，满足学生个性化学习需求。

加强对学生的人文关怀，营造温馨和谐的育人环境；加强学风建设，全面拓展育人途径，培育优良学风，以优良学风引领学生全面发展。

提升为学生服务的质量，推进数字化改革，落实“最多跑一次”。完善选课调课、图书借阅、后勤服务、寝室管理、门卫管理等高频事项管理，优化审批流程、简化办事程序、提高服务水平，让数据多跑路、让学生少跑腿，进一步方便学生办事。

8. 深入推进《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作

完成“三进”（进教材、进课堂、进头脑）多语种阅读教材编写工作，并在校推广使用配套标准教材，做到各学院、各专业、各年级、本专科学生全覆盖使用，力争形成《习近平谈治国理政》多语种版本“三进”工作的“越秀经验”。

9. 全面推进本科教育教学审核评估各项工作

坚持问题导向，对照审核评估指标查找出来的短板和不足，精准聚焦，精准施策，逐条逐项进行整改；根据学校制订的《审核评估评建工作实施方案》阶段性任务要求，完成二级学院自评自建工作；2022 年 6 月前，学校组织校外专家进行预评估；2022 年 12 月前完善并定稿学校自评报告，制订审核评估专家进校工作方案。

10. 全面落实新文科背景下“外语+”人才培养模式创新

进一步践行“学生中心、产出导向、全员参与、持续改进”的 OBE 教育理念，落实外语专业教学的“四个转变”；深入开展“新文科”背景下教育教学改革，2022 年计划培育 10 项“新文科”教改项目；不断丰富“外语+”人才培养模

式内涵，深化多语种跨境电商专业教学改革，整合全校的优势特色学科、专业和资源，重点培养多语种翻译人才、多语种外贸人才、多语种跨境电商人才；2022 年计划申报印地语专业和国际传播专业，探索多语种国际传播人才培养新模式。

进一步推进卓越人才培养工作；深入推进外语教学改革，组织开展外语教学专题研讨，切实提升外语等级考试通过率；2022 年应届毕业生考研率力争达到 6%以上；实施校级学科竞赛基地动态调整机制，瞄准国家级 A 类学科竞赛，加大培育和支持力度，2022 年力争国家级 A 类竞赛获奖达到 22 项以上、省级 A 类学科竞赛一等奖 32 项以上。

11. 持续推进一流专业、一流课程建设

对照国家级一流专业建设标准，启动对国家级一流专业建设点和省级一流专业建设点的建设和年度检查。

召开一流课程建设研讨会，力争在国家级虚拟仿真“金课”建设中取得突破；切实推进专业认证工作，出台《浙江越秀外国语学院专业认证发展规划》，分批次、分阶段推进相关专业参与认证。

继续培育和建设国家级、省级一流专业和一流课程，计划新增 40 门省级一流课程；充分发挥国家级一流专业和一流课程建设的示范作用，推广建设经验，全面提升学校的专业和课程建设水平。

12. 着力提升课堂教学质量和服务人才培养目标达成度

组织开展课堂教学专题研讨，深入推进课堂教学改革，提升教学质量和人才培养目标的达成度；进一步加强对教师教学质量的全过程监控和管理，充分发挥优秀教师的示范作用，持续规范教学秩序，及时回应学生对教育教学工作提出的问题，问题导向，精准施策，切实提升学生的满意度，把学生对教学质量的满意度作为二级学院年度考核的重要指标。

13. 探索建立政校企协同、产教研融合的育人机制

建立并完善政校企协同育人机制，全力推进学校与行业中小企业在产教融合、现代产业学院建设等领域合作，推动并形成以数字贸易为方向的政校企协同、产教研融合发展的新格局；举校之力建设好全国“校企协同就业创业创新示范实践基地（数字贸易方向）”，建设“一空间、两智库、三中心、四个专项”，争取通过国家工信部“中心”组织的验收。

凸显多语种跨境电商双创人才培养特色，培育一批创新型、创业型、应用型数字贸易人才，服务学校发展远景目标和区域经济社会发展。加强对学生科研创新能力的培养，探索构建校地、校企合作的项目化育人模式，持续提高应用型复合型人才培养质量。

14. 全力做好专业学位硕士点培育工作

对照申硕指标，积极备战 2023 年硕士点申报，全力以赴做好翻译、汉语国际教育、国际商务、出版等 4 个专业学位硕士点培育工作，力争在 2022 年底前实现个别关键性的科研成果产出指标高出申硕基本要求的 10%-20%；继续开展好与浙江科技学院联合培养研究生工作，完善专业硕士培养配套设施以及相关规章制度。

15. 加强一流（重点）学科建设和培育工作

健全跨学科交叉协同机制，打造以外语学科为支撑，多学科交叉融合的学科生态，进一步完善“一体两翼”学科布局；组织申报“十四五”省级一流学科，确保外国语文学入选“十四五”省级 A 类一流学科，力争中国语言文学、工商管理、新闻传播学等 3-4 个学科入选“十四五”省级一流学科；继续做好市级重点学科和校级一流学科的培育与建设工作。

16. 抓好高端智库平台建设与社会服务工作

加强东北亚研究中心和非洲大湖区研究中心两个教育部国别与区域研究基地建设力度，提升其资源整合力度，充分发挥其在学科发展、人才培养、智库建设等方面支撑作用。

积极推进外国语言文化研究院等校级平台的提质升级，筹划建设 1-2 个省级新型智库与哲学社会科学重点研究基地；按照浙江省社科普及基地要求培育建设“大禹与中国传统文化社科普及基地”。

加强各二级学院和部门共建共享学术平台和团队的协同创新能力，扎实推进绍兴市网络舆情研究院、绍兴市智慧社会智能监测防控重点实验室、绍兴市文旅产业研究院等各类研究机构建设，彰显特色优势、加大成果产出，多种形式参与“东亚文化之都”等政府重点建设项目，主动加强与企事业单位的深入合作，提升咨政服务水平，积极服务地方经济社会发展，力争横向课题经费达到 1100 万元以上。

17. 加强重大科研项目和标志性成果的培育建设

持续培育国家社科基金重大项目和教育部人文社科重大攻关项目，力争实现“零”的突破。获批国家自然科学基金依托单位，争取实现面上项目的突破。力争国家级科研项目全年累计立项 10 项以上，省部级科研项目全年累计立项 15 项以上，在权威期刊和一级期刊全年累计发表论文 40 篇以上。

完成《远东国际军事法庭庭审记录全译本》第三辑（第 26 卷至 40 卷）出版工作，建成“远东国际军事法庭庭审语料库”；完成“日本南京大屠杀研究代表作翻译”第一期出版工作并启动第二期翻译工作；扎实做好绍兴文化研究工程 2021 年度重大项目《浙东唐诗之路研究》各项工作。

18. 加强人才队伍建设

聚焦审核评估和申硕等学校重点工作，继续实施积极稳健的高层次人才引进政策，打造人才高地，确保师生比达到 16:1，具有高级职称的教师比例达到 48%以上，具有博士学位的教师比例达到 26%以上，高级职称教师评审率达到 40 名左右。

实施中青年骨干教师培养计划，在职攻读博士学位教师计划达到 20 名左右，确保师资结构更加合理，专业之间不平衡现象得以缓解。

着眼学校事业发展需要，大力加强干部队伍建设，聚焦“高素质专业化”加强干部教育培训，聚焦“解决问题破解难题”强化干部实践锻炼，确保干部队伍成为学校建设发展过程中重要的人力资源保障。

积极申报博士后科研工作站。

19. 扎实推进国际合作与交流

高质量做好东部理工数据科学与传播学院人才培养工作；积极探索后疫情时代国际化工作新模式，通过云端与国（境）外合作院校保持紧密联系，在东南亚合作院校成立海外教学中心；深化国际合作育人，积极申请《新青年全球胜任力培养项目》和国际组织人才培养基地。

积极组织学生参加国（境）外院校线上学习项目；通过来华留学生质量认

证工作和丝路学院申报工作，做好“汉语桥”线上团组交流项目，稳定留学生规模，提升留学生教育质量，确保语言留学生和学历留学生数 400 人以上。

深化与港澳台合作交流工作，开拓高端优质项目，探索港澳台学生招生工作；完善高学历、高职称、专业化外籍教师/港澳台教师聘用管理办法，力争全年聘请外籍教师/港澳台教师 80 人/次以上。

20. 统筹做好招生与就业工作

以改革完善招生就业考核评价办法为抓手，创新多元招生宣传形式，加强生源基地建设维护，拓展高校高中联合培养机制，扎实做好招生工作，力争生源数量和生源质量进一步提升，确保 2022 级普通本科招生录取率达 100%，普通本科新生报到率达 94%以上。

坚持市场导向、学生需求、人岗匹配，切实做好疫情常态化背景下的毕业生就业工作，力争 2022 届毕业生初次就业率位居省内本科院校前 10 名。

做好毕业生职业发展状况调查工作，力争毕业生跟踪调查作答率位居同类院校前 30%，一年后跟踪调查就业率位居同类院校前 30%，用人单位满意度位居同类院校前 30%。

积极拓展毕业生与在绍企事业单位的双向沟通渠道，切实做好教育引导和联络服务工作，进一步提高毕业生“留绍率”。

21. 持续推进党风廉政、师德师风、教风学风建设

加强党风廉政建设，严格落实中央八项规定和浙江省委“六个严禁”，以小微权力清单符合性流程监督为抓手，构建“四责协同”机制，扎实推进“清廉学校”建设，保持风清气正的校园政治生态。

深入落实教育部关于加强师德师风建设的部署要求，突出师德师风第一标准，扎实推进师德专题教育，引导广大教师坚定理想信念、厚植爱国情怀、涵养高尚师德，争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师。

进一步完善《浙江越秀外国语学院师德师风负面清单和师德师风失范行为处理办法》，坚决查处师德违规和教学违纪行为，实行师德失范“一票否决”。

引导教师积极参与教育教学改革，探索新时代教学内容和教学方法的革新，不断提升教书育人本领；要求学生胸怀“国之大者”，脚踏实地，不辱时代使命，不负人民期望，求真学问、练真本领，勤奋学习，成为能满足国家和行业需求的有用人才。

22. 大力推进文明校园建设

认真落实《教育部、中央文明办关于深入开展文明校园创建活动的实施意见》和《全国高校文明校园测评细则》，完善学校《文明校园创建活动实施方案》，制订《创建文明校园宣传手册》，深入开展文明校园创建活动，重点围绕领导班子建设、思想道德教育、活动阵地建设、教师队伍建设、校园文化建设、整洁优美环境等方面开展工作，做好评选迎检工作。

开通文明校园创建专题网站，推进创建工作的全员参与和特色项目培育；加强“一院一品”特色校园文化建设，不断提升学校文化内涵；完成校歌的歌词创作与谱曲工作。

通过邀请集团公司文化建设负责人来校讲授集团企业文化知识、在两校区增设集团企业文化尤其是“老师文化”有形展示区、坚持在新教师中开展集团企业文化知识培训等途径，进一步加强新和成集团企业文化的习、宣传和落地。

进一步扩大志愿服务品牌影响力，根据上级要求，高标准做好杭州亚运会志愿服务工作。

23. 加强平安校园建设各项工作

进一步推进等级平安校园建设，提高人防、技防、物防水平，加强治安、消防、交通管理；进一步完善人脸识别系统等数字化安全管理平台功能；继续深化以安全教育为重点的防范电信网络诈骗案件工作，降低电信网络诈骗案件发案率。

加强防范非法宗教势力对师生的渗透，摸排校内非法宗教人员信息；持续深化警校共建，加强师生员工的法制宣传教育；优化线上安全教育内容（平安 e 校），凝练越秀安全教育特色；完善应急预案、加强防控演练，提升应急处置能力。

24. 加强以“一库一表”工程为核心的信息化建设

继续推进网络安全和信息化建设，扎实推进“一库一表”重点工程，逐步构建起覆盖全校师生信息和教学、科研、学工、资产等信息的中心数据库，通过管理服务流程再造，数据互通与共享，完成“一库一表”30 个填报表单，着力解决师生重复填表等问题。

启动学校数字化改革工作考核评价工作，为“一库一表”建设提供制度保障。继续推动混合教学模式改革，推进智慧教室、网络教学平台、自助录播系统等新教育技术的推广应用。

25. 提高服务保障水平

严格遵守财务纪律，加强财务核算和预算管理，开源节流，提高资金使用效益，保障学校基建和日常工作稳健运行；进一步加强财务信息化建设，完善“每刻”报销软件功能，更好地服务师生员工；完成终身教育学院、翻译咨询中心的注销工作。

制订学校数字化改革工作考核评价工作，为“一库一表”建设提供制度保障。继续推动混合教学模式改革，推进智慧教室、网络教学平台、自助录播系统等新教育技术的推广应用。

找差距 补短板 我校进一步推进本科教学审核评估准备工作

本报讯 3月2日下午，我校在镜湖校区10-314会议室召开了迎接审核评估补短板工作布置会。校长叶兴国、党委副书记、纪委书记高志栋、校长助理王建忠出席会议，学校职能部门和各二级学院负责人参加会议。会议由叶兴国校长主持。本次会议旨在全面了解全校审核评估工作的基本情况，重在查找问题和差距、补齐不足和短板，为下一步的工作指明方向。

会上，由教务处布置迎接审核评估补短板的相关工作，根据新一轮审核评估指标体系，要求各职能部门对标学校“30块短板”进行整改；要求各学院（部）聚焦“30块短板”，重新审视影响本单位本科教学工作发展的主

要问题，在充分讨论研究的基础上，提出各学院（部）的整改问题及整改方案。

接着，人事处、学生处、财务处和教务处负责人分别针对自身短板提出整改方案，结合实际进行有序整改。对于当前能够解决的，做到立行立改；对于需要对现行政策作重大调整、加大工作力度才能补齐的短板，积极创造条件加以解决；对于暂不具备条件、短期内无法解决的，做好规划工作。

最后，叶兴国对审核评估补短板工作做总结讲话，通过补短板、破难题，做到即知即改：一是要通过改革创新抓整改。各单位在整改工作中，要牢固树立改革创新意

识，坚持问题导向，敢于担当作为，积极探索、勇于创新，扎实推进整改工作。二是要围绕办学定位抓整改。进一步优化学科专业布局，进一步明确培养目标和培养路径，进一步强化师资队伍建设，进一步完善评价机制。三是要把握工作重点抓整改。注意分清主次，紧抓重点任务，突出关键环节，主动谋划，自我加压，确保各项整改措施取得扎实成效。四是强化团结协作抓整改。要求各部门通力合作，对整改工作中遇到的问题及时沟通，积极主动协调解决，共同推进整改工作任务的落实，用实际行动展现新活力、新担当、新作为，推进新时代学校本科教学工作再上新水平、迈向新台阶。

文/教务处

三八妇女节 致最美的你

春回大地，草长莺飞。暖阳三月，柳芽抽枝，万物复苏，我们迎来了第112个“三八”国际劳动妇女节。3月5日，我校近30名女教师代表参加了由校工会组织的迎三八妇女节座谈会暨团建活动。在青山环绕，环境优美的活动现场，校党委副书记施文妹老师代表学校对辛勤工作的女教职工们致以节日问候和美好祝愿，鼓励女教职工们在工作之外能够有更多丰富的业余趣味生活，引导并树立富含正能量的正面形象，为更多女教职工及女学生们树立榜样力量；在场的各位老师纷纷作了自我介绍并对工作和生活表达了积极乐观的态度。

紧接着进行的破冰组队、妙笔生花、旱地冰壶等一系列游戏让老师们在青山绿水的怀抱中畅快淋漓，在阳光下笑颜如花。特别是旱地冰壶更让老师们体验了一把冬奥会的紧张和刺激，在教练的指引下，从没有接触过冰壶的老师们迅速的进入状态，通过各自的技术配合，让自己的团队脱颖而出，两支越秀女神冰壶队实力均不容小觑。

此次迎三八妇女节活动，充分展现了越秀女教职工良好精神的风貌以及“健康向上、青春活力”的巾帼风采；我们一起踏响春天旋律，放飞美丽心情，点燃激情梦想，展现越秀魅力！

祝各位女神，三八妇女节快乐！
文/校工会 图/傅建平



我校新增2个本科专业：波斯语、跨境电子商务

本报讯 近日，教育部公布了2021年度普通高等学校本科专业备案和审批结果，新增1961个专业点、撤销804个专业点，31种新专业列入《普通高等学校本科专业目录》。其中，我校波斯语和跨境电子商务2个新专业获准设立，本科专业总数增至45个，外语语种增至16个，外语语种开设数量位于浙江高校首位。

波斯语专业重点培养具有扎实的波斯语基本功和专业知识能力，掌握波斯语语言、文学、文化、国情等相关知识，能够较好地从事语言服务、波斯语教育以及波斯语外经贸等涉外工作，培养具有国际视野以及一定

研究能力和创新精神的国际化、多元化、应用型波斯语人才，以适应我国国家与地方经济社会发展及对外交流需要。

跨境电子商务专业重点培养系统掌握跨境电子商务基本理论与基本方法，具备较强的跨境电商平台运营能力、跨境电商客服能力、跨境电商网络营销能力及多语种外语应用能力，具有国际视野、家国情怀及互联网思维，能够满足跨境电商企业和相关经济与管理部门所需要的复合型应用人才。

为满足国家和地方日益增长的外语人才需求，根据

我校《十四五规划》和外语专业人才培养实际，学校始终坚持以人才培养为核心，以社会需求为导向，持续加强外语专业内涵建设，健全专业发展长效机制和动态调整机制，整合全校的优势特色学科、专业资源，提高人才培养的规格和层次，重点培养多语种翻译人才、多语种外贸人才、多语种跨境电商人才、多语种国际传播人才。学校下一步将认真做好新设专业的建设工作，对标新文科和一流本科专业建设要求，推动优势专业和新兴专业建设，持续改进和提升专业内涵，全面提升专业建设水平和人才培养能力。

文/教务处

我校召开2021-2022学年第二学期期初督导工作会议

本报讯 2月25日下午，学校期初督导工作例会在稽山校区E-202会议室召开。校长叶兴国、教务处处长与副校长、校级督导、院级督导组长和教务处相关人员参加了会议。会议由教务处长陈文涛主持。

会上，由校级督导组长朱小农老师布置了本学期督导工作，在目标、理论学习方面阐述了本学期督导工作的重点任务。他要求全体督导能以校长2021年度工作报告和审核评估指标为依据，严把关、找重点，对标补短、精准施策，构建“自觉、自省、自律、自查、自纠”的大学质量文化体系。并进一步完善督导保障机制，以“立德

树人”为根本任务，全面推进“三进”工作，在保证日常教学督导工作的同时开展学校专项重点工作。

然后，陈文涛聚焦学校2022年教学工作要点，对督导工作提出几点要求：一是要继续发挥学校督导组收集反馈、联络桥梁、检查督促、诊断评估、指导促进的作用，全面履行督导职责；二是要进一步更新教学督导新理念、新方法，提升学校教学督导工作水平；三是督导进行针对性听课，重点关注外聘教师、新教师、下午和晚上授课教师的教学情况；四是课程思政融入教师教学过程的情况；五是完善校院两级督导联动机制，提升教学督导工作

效能，构建畅通有效的交流机制，对检查中发现的问题及时沟通、反馈和改进，确保督导工作的目标性和成效性。

最后，叶校长作总结讲话，列举了学校近几年在综合实力、人才培养质量、专业学科水平、服务地方能力、科研、国际化水平、党建等方面取得的巨大进步，要求督导老师能在保证自身健康的前提下，从学校实际出发，把握学校总体情况，以2022年教学工作要点和督导工作要点为依据，有针对性的开展督导工作，从而提高教学质量满意度和管理水平，为学校迎接审核评估和申硕工作两项重点工作做好充分准备。

文/教务处

抓常规、促提升——我校开展新学期期初教学检查

本报讯 为进一步规范教学行为，强化教学运行保障，及时检查新学期学校教学工作状态，按照学校教学工作整体部署，2月28日上午，叶兴国校长、费君清教授带领检查组到各学院（部门），就期初教学秩序、教学保障和学生学习状态等进行全面检查。

从检查情况来看，各学院（部门）按照期初教学检查工作方案要求，全员开展教学自查，对教师教学准备、课堂授课、学生到课学习等情况进行重点督导。教务处（质管办）、学生处、督导委员组成的教风学风联动检查组，

重点巡查了教师到岗、学生到课、课堂秩序、设备保障、环境卫生等方面的情况。从检查结果来看，新学期教学运行总体状况良好，各部門高度重视教学工作，准备充分、保障到位，教学运行秩序良好。

叶兴国校长对新学期全校师生的精神状态、作风表现给予了肯定。他指出，期初教学检查是学校围绕学生中心、教学中心，强化教学质量建设的重要一环，上好开学“第一课”将为整个学期的课堂教学营造一个良好的开端。他强调，各学院（部门）要进一步加强常态化教学质量

督导工作，并持续推进教学研究，通过集体备课、集中磨课、课堂互听互评、教师互帮互助等方式，进一步提升教师教学水平，着力提升课堂教学质量。全校上下要围绕本学期教学重点工作，进一步精细谋划，全面落实，确保新学期各项教学工作平稳有序运行。相关职能部门要进一步强化日常教学过程性检查，对检查过程中发现的问题要及时研究，限期整改，要结合常态化疫情防控要求，精心安排，保障教学运行和疫情防控两线同赢。

文/教务处

我校召开2022年度国家社科基金项目专家评审会

本报讯 为推动我校2022年国家社科基金项目申报工作的顺利开展，2月27日下午，我校在镜湖校区举办了2022年国家社科基金项目专家评审会，会议按学科分组、采取线上线下相结合的方式举行。我校副校长朱文斌，来自浙江大学、宁波大学和浙江财经大学的特邀评审专家、科研处负责人、各二级学院科研副院长和项目申报教师参加会议。两个会场的会议分别由朱文斌和杨晶主持。

朱文斌对各位专家的莅临指导表示热烈欢迎，他从

我校师资队伍构成和社科基金项目申报情况作了简要说明，希望各位专家认真把脉，指出问题，提出中肯的建议。

会上，各项目申报教师逐一介绍选题依据、研究框架及内容、研究思路、研究方法和研究计划。特邀专家们认真研读申报材料，就国家社科选题、内容、逻辑、框架等方面给出具体修改意见。

随后，朱文斌在评审会上指出，国家社科基金项目是我校开展科研工作的重要依托，对于提升我校学术水平和影响力具有重要意义，要求项目申报教师能够虚心听

取各位专家意见，认真修改申报材料，精心准备，力争在今年国家社科基金项目申报上有所突破。

会上，申报项目教师纷纷表示获益匪浅，将根据专家所提意见，抓紧完善申请材料，努力提高申报效果。

此次专家评审会为我校教师申报国家社科基金项目指明了方向，是我校提升国家课题申报质量的需要，是强化科研人员申报课题能力的需要，也是推进人才队伍和科研队伍建设的有效助力。

文/科研处

【简讯】

徐一峰教授为全体辅导员讲授“压力的身心影响与压力管理”

本报讯 为进一步加强新形势下学校心理健康教育工作，提高辅导员的压力管理和心理调适能力、心理危机事件研判和处理能力，保障学校安全稳定，学生处、教师发展中心于3月8日在图书馆学术交流空间联合举办了第35期辅导员工作坊暨心理健康教育专题讲座。本次会议由校党委副书记施文妹主持，叶兴国校长出席，并特邀上海市精神卫生中心原院长徐一峰教授进行专题讲座，学生处

徐教授以“压力的身心影响以及压力管理”为主题，从认识压力、压力的身心影响以及压力管理三个部分和与会者做了阐述和分享。他介绍了六个心理减压策略来帮助大家进行压力管理。徐教授建议我们应努力减少不必要的压力源，改变认知，提升自我效能，学习掌握社交技能，劳逸结合，学习放松技巧，建立和完善社会支持网络。在互动阶段，徐教授详尽回答了老师们提出的问题。

叶兴国校长高度评价徐教授的演讲，并代表学校对徐教授在百忙中拨冗前来指导表示衷心感谢。

最后，作为我校学生心理健康教育的排头兵，辅导员们将继续以满腔的热诚和爱心，并以更加专业的心理教育辅导能力关爱学生。

文/教务处

我校举办

“俄乌冲突对经济影响与对策研讨会”

本报讯 2月26日，“俄乌冲突对经济影响与对策研讨会”在腾讯网上举行，参加会议的有浙江越秀外国语学院副校长朱文斌教授、西安邮电大学原副校长温小郑教授、绍兴柯桥轻纺城海外市场促进会秘书长韩俊、中国（诸暨）数字易货贸易园区董事长徐志明、义乌购总经理王建军、教育部经济与贸易类教指委委员、哈尔滨工业大学经管学院教授博导姜明辉、浙江省经贸类教指委委员浙江越秀外国语学院世界经济学博士康学芹教授等30多名企业家、专家学者，有15人发言。

浙江越秀外国语学院副校长朱文斌教授致欢迎词，对与会专家表示欢迎和感谢，并向参会学者嘉宾介绍我校的办学历史和学校基本情况。在研讨阶段，西安邮电大学原副校长温小郑教授、现代经济管理研究院首席专家洪涛教授、绍兴轻纺城海外市场促进会秘书长韩俊先生等与会专家学者就本次俄乌冲突的历史成因、对我国经济和绍兴经济的影响、以及相对应策等方面进行了详细地分析。这是我国第一次对俄乌冲突对经济影响的研讨会，也是一次高层次研讨会。

我校杨小平教授、康学芹教授、洪涛教授、李博文博士和张湘东博士、参加会议并做了交流发言。本次研讨会由浙江越秀外国语学院国际商学院、国际贸易与金融学院主办，现代经济管理研究院协办，研讨会先后由科研处负责人杨晶、现代经济管理研究院首席专家洪涛教授主持。

文/科研处

英语学院党委理论学习中心组召开2022年第一次学习会

本报讯 3月10日，英语学院召开党委理论学习中心组（扩大）学习会，学习学校《2022年度重点工作》、两会精神、习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班上的讲话精神、习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上的重要讲话精神等内容。学院党委理论学习中心组成员和支部书记参加会议，由李敏书记主持。

学院党委李敏书记领学了学校《2022年度重点工作》、两会精神和政府工作报告、习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻党的十八届六中全会精神专题研讨班上的讲话精神等。

最后，李敏书记要求各位党员深入学习学校《2022年度重点工作》，学习贯彻两会精神和习近平总书记的讲话精神。全院上下必须锤炼务实作风，扑下身子真抓实干，要营造实干的环境，形成实干的作风，完善实干的举措。要坚定信心，锚定目标，推动全院整体工作；要团结奋斗，坚持发展为了师生，发展依靠师生，加快学院快速发展，为全方位推动学校高质量发展拼搏实干，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

英语学院供稿

网络传播学院举办

“5G赋能时代的科研课题选择”专题讲座

本报讯 2月25日下午，为提升全体教师的科研积极性和敏感性，网络传播学院邀请了媒体融合与传播国家重点实验室（中国传媒大学）研究员、北京邮电大学教授曾静平教授，为全体教师作题为“5G赋能时代的科研课题选择”的讲座。

曾静平教授紧扣5G时代新闻传播形态的变化，以位置服务为案例，介绍了智能传播技术支撑体系：超级计算机技术、北斗导航技术、人工智能技术、5G通信技术、云计算技术。

曾静平教授还分享了自己对新媒体素养的研究思考，他认为在新技术新媒体不断涌现的时代，教师们不仅要进行参与传播场景的动作，形成新媒体符号素养，还要了解新媒体语词，思考专业领域的技术渗透。

本次讲座，全体教师不仅感知到了科技最前沿动态，更从教授生活即研究的状态中感受到了科研的方法和乐趣，希望老师们能通过脚踏实地的探究，走出一条具有中国特色的国际传播之路，运用技术赋能，立于传播研究潮头。

文/网络传播学院

浙江万里学院文化与传播学院来我校交流访问

本报讯 3月8日上午，浙江万里学院文化与传播学院院长陈志强一行来我校网络传播学院交流访问，交流在学院会议室热烈进行。网络传播学院胡秋芬副院长主持会议，何海翔院长、张世涛副院长、东部理工数据科学与传播学院王满英副院长等人参加了会议。

何海翔院长代表学院对陈志强院长一行来访表示热烈欢迎，并简要介绍了我院的发展历史、学科专业建设、学生培养等情况。何海翔表示，我院近年来立足于社会需求，以学校办学理念引领搭建专业和学科架构，着重内涵建设的同时也积极探索社会合作。

陈志强院长介绍了浙江万里学院文化与传播学院情况。他表示，学院文科优势突出，新闻与传播学学科特色鲜明，重视学生综合素质和创新能力培养，但与当今社会需求的结合度尚待提升。

交流会上，两院围绕师资队伍建设、人才培养方案、学科专业方向等重要内容进行交流，取得了良好交流成果。

本次交流增进了我院与来访学院的关系，为进一步加强交流搭建了桥梁。

文/网络传播学院

又到春花烂漫时



图：潘奕奕、包雨欣、丁可、潘方菲、徐圣杰、万礼、詹雨蝶、应锦仪、李德银、王芯玥、许丹耀

别样的学雷锋纪念日 ——在绍高校首个文明实践班落户我校国际商学院

厚植沃土丰润精神

3月5日，在第60个“3.5”学雷锋日到来之际，由绍兴市越城区文明办举办的2022年越城区“学雷锋志愿月”开幕式在绍兴名人广场隆重举行，我校国际商学院作为受邀单位出席本次活动。

开幕式上，越城区新时代文明实践中心主任姚君桥致辞并为“绍兴高校新时代文明实践班”授牌，我校国际商学院党委书记单胜江教授上台接牌，这也是首个“绍兴高校新时代文明实践班”。

在随后进行的“敬雷锋”送花仪式上，来自塔山小学的小志愿者们为10位绍兴市好人代表献花，好人代表来自不同街道，不同职业，但都为绍兴的志愿服务贡献自己的一份力量。我校工商管理专业吴继鄞同学作为其中一份子荣获了“绍兴好人”的称号。



新时代呼唤新担当

据了解，我校国际商学院自2021年4月与越城区北海街道工作委员会成立“党建契约化”联盟以来，开展了一系列“师生党员行动在社区”志愿先锋行动，如“师徒结对，薪火相传”红色沙龙、“大学生党史宣讲团”党史进社区宣讲、七彩课堂、文艺演出、大学生助理进社区等。活动受到街道与师生的一致好评。

此次越城区文明办与我校国际商学院共同打造试点项目——“绍兴高校新时代文明实践班”，是为了发挥新时代文明实践在青年人特别是在大学生中的精神引领作用，将专业教育与实践育人有机地、科学地结合，通过实践活动锻炼学生传播地方文化、讲好地方故事的能力，让学生在实践教育中得到收获、得到锻炼、得到成长，推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。

《把春天藏进樱花里》

这个春天
樱花洒满越秀

樱花越开越盛
树下的行人越来越多
姑娘们穿着五颜六色的裙子
拿起各式的设备与它合照
蓬勃的青春与怒放的樱花携手共进

大概因为这美丽的花期太短
于是把春天藏进裙子里
把裙子照到相片里

再配上和成广场旁的玉兰
她们想着
或许就可以把春天留在身边

文/汉语言文学 2001 班蒋影



党建护航行稳致远

下一步，我校国际商学院将继续在学校党委的领导下，从21、20级中遴选5-6个优秀班级作为本次试点项目活动对象，打造线上线下相结合的“学院文明实践班”。并以学院团委和青年志愿者协会为平台，以义工队长和综合素质分为抓手，深化与越城区北海街道的合作，通过开展丰富多彩的文明实践活动，落实立德树人根本任务，以自我教育、自我管理、自我服务的方式树立起主人翁的意识，在越城区强区建设中贡献力量。

未来，国际商学院将组建三支队伍：1.旅游文化宣传志愿队——以黄酒小镇（东浦+鉴湖段）为主阵地，发挥大学生专业技能，运用短视频和直播来宣传黄酒小镇的美丽风光；以鲁迅故居等越城区重大人文景区为轴心，联合外语类兄弟分院，寻找景区内多语种指示牌和景点介绍当中的翻译错误，为东亚文化之都建设作出贡献。2.社区党团知识宣讲队——就近参与社区内的党团知识宣传，配合社区做好政策下乡，相关普查和统计工作。3.配合“双减”服务队——遴选有绘画/计算机/无人机等技能的学生参与多彩周末公益课堂的培训，遴选喜欢小朋友，有爱心的学生参与多彩周末公益课堂的服务工作。形成两大模式：1.班级+社区+景区模式（一个班级重点对接一个社区，开展持续化、多样化的文明实践活动）；2.学院+街道（全院重点对接东浦和北海街道，在原有基础上，继续深化，加强宣传，发挥成果的影响力）。持续深化思政工作质量提升工程和“三全育人”综合改革，建立“社会—社区—高校”三级思政体系运行机制，把学生社会实践和劳动教育与学院契约化党建、团学工作结合在一起，积极发挥榜样引领作用，与各大街道、社区深入沟通与合作，特别是在环境保护、文化传播、政策宣讲等方面贡献青春能量。

